

**DECRETO SUPREMO QUE MODIFICA DISPOSICIONES DEL REGLAMENTO DE  
LA LEY GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO, APROBADO MEDIANTE  
DECRETO SUPREMO Nº 019-2006-TR**

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

**CONSIDERANDO:**

Que, la Ley Nº 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, y sus modificatorias, regula el Sistema de Inspección del Trabajo, su composición, estructura orgánica, facultades y competencias; asimismo, establece los principios que lo integran y desarrolla normas de alcance general con el objeto de que la Inspección del Trabajo cumpla con su deber de garantía de la normativa laboral, de la seguridad social, de la seguridad y salud en el trabajo y de la labor inspectiva;

Que, el artículo 38 de la referida Ley, dispone que las sanciones a imponer por la comisión de infracciones de normas legales en materia de relaciones laborales, de seguridad y salud en el trabajo y de seguridad social se gradúan atendiendo a la gravedad de la falta cometida, el número de trabajadores afectados y el tipo de empresa, precisando que el reglamento establece la tabla de infracciones y sanciones, y otros criterios especiales para la graduación;

Que, mediante el Decreto Supremo Nº 019-2006-TR, se aprueba el Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, que desarrollan las normas establecidas en la Ley Nº 28806, Ley General de Inspección del Trabajo;

Que, a través del Decreto Ley Nº 25593, se dicta la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, la cual regula la libertad sindical, la negociación colectiva y la huelga;

Que, mediante Ley Nº 27912, se introdujeron modificaciones a diversos artículos del Decreto Ley Nº 25593;

Que, a través del Decreto Supremo Nº 010-2003-TR, se aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, el que contiene de modo integral la regulación referida a la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo;

Que, mediante el Decreto Supremo Nº 014-2022-TR, se modifica el Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo Nº 011-92-TR;

Que, es necesario modificar e incorporar disposiciones al Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo Nº 019-2006-TR, considerando las modificaciones realizadas por el Decreto Supremo Nº 014-2022-TR;

De conformidad con lo establecido por el numeral 8) del artículo 118 de la Constitución Política del Perú; la Ley Nº 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley Nº 29831, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; y la Resolución Ministerial Nº 308-2019-TR, que aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

**DECRETA:**

**Artículo 1.- Objeto**

El presente decreto supremo tiene por objeto modificar e incorporar disposiciones al Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2006-TR, en el marco de las modificaciones establecidas en el Decreto Supremo N° 014-2022-TR.

**Artículo 2.- Modificación de los numerales 25.9, 25.10, 25.11 del artículo 25 y numeral 48.1-B del artículo 48 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2006-TR**

Modificar los numerales 25.9, 25.10 y 25.11 del artículo 25 y el numeral 48.1-B del artículo 48 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2006-TR, cuyo texto queda redactado de la siguiente manera:

**«Artículo 25.- Infracciones muy graves en materia de relaciones laborales**

Son infracciones muy graves, los siguientes incumplimientos:

(...)

25.9 La realización de **cualquier acto** que impida **u obstruya** el libre ejercicio del derecho de huelga, **tales** como la sustitución **o reemplazo** de los/**las** trabajadores/**as** en huelga, bajo contratación directa a través de contratos indeterminados o sujetos a modalidad, o bajo contratación indirecta, a través de intermediación laboral o contratación y sub-contratación de obras o servicios; **facilitar el acceso a sus labores al personal comprendido en el ámbito de la huelga, salvo al personal indispensable para la empresa, al personal de dirección y de confianza y el personal de los servicios públicos esenciales; mantener activos los procesos o actividades afectadas por la huelga, salvo aquellos referidos a procesos o actividades indispensables para la empresa o relativos a servicios públicos esenciales; retirar** bienes de la empresa sin **conocimiento previo** de la Autoridad Administrativa de Trabajo, **de conformidad a la normativa vigente sobre la materia.**

25.10 La realización de actos que afecten la libertad sindical del/**la** trabajador/**a** o de la organización de trabajadores **y trabajadoras**, tales como aquellos que impiden la libre afiliación a una organización sindical, promuevan la desafiliación de la misma, impidan la constitución de **organizaciones sindicales**, obstaculicen a la representación sindical, utilicen contratos de trabajo sujetos a modalidad o supuestos de intermediación laboral fraudulenta para afectar la libertad sindical y la negociación colectiva, **o incumplir la obligación de negociar de buena fe de las partes y los deberes mínimos de conformidad al artículo 40-A del Decreto Supremo N° 011-92-TR, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, o cualquier otro acto de interferencia** en la organización de sindicatos.

25.11 La trasgresión a las garantías reconocidas a los/**las** trabajadores/**as** de **las organizaciones sindicales conforme hace referencia el artículo 31 del Decreto Supremo N°010-2003-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, y el artículo 12 del Decreto Supremo N° 011-92-TR, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo.**

(...)

**Artículo 48.- Cuantía y aplicación de las sanciones**

(...)

48.1-B Tratándose de actos que impliquen la afectación de derechos colectivos, únicamente para el cálculo de la multa a imponerse se consideran como trabajadores/as afectados/as:

(...)

ii) Al total de trabajadores **y trabajadoras** del sujeto infractor afiliados al sindicato afectado o al total de trabajadores **y trabajadoras** del sujeto infractor pertenecientes al ámbito de las organizaciones sindicales afectadas de segundo o tercer grado, según corresponda. Para las infracciones contempladas en los numerales 24.10 y 24.11 del artículo 24 del presente reglamento; para las infracciones contempladas en el numeral 25.10 con excepción de las referidas a la constitución de **organizaciones sindicales y negociar de buena fe**; para las infracciones contempladas en el numeral 25.11 del artículo 25 del presente reglamento, referidas a la trasgresión a las garantías reconocidas a los/las candidatos/as a dirigentes sindicales; **así como para las infracciones contempladas en el numeral 25.29 del artículo 25 del presente reglamento.**

iii) Al total de trabajadores **y trabajadoras** del sujeto infractor comprendidos en el ámbito de la negociación colectiva o huelga, según corresponda. Para las infracciones contempladas en los numerales 25.8 y 25.9 del artículo 25; para las infracciones contempladas en el numeral 25.11 del artículo 25 del presente reglamento, referidas a la trasgresión de las garantías reconocidas a los miembros de comisiones negociadoras; **así como para las infracciones contenidas en el numeral 25.10 del artículo 25, en lo que se refiere a la obligación de negociar de buena fe.**

(...)».

### **Artículo 3.- Incorporación del numeral 25.29 al artículo 25 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2006-TR**

Incorporar el numeral 25.29 al artículo 25 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2006-TR, cuyo texto queda redactado de la siguiente manera:

#### **«Artículo 25.- Infracciones muy graves en materia de relaciones laborales**

Son infracciones muy graves, los siguientes incumplimientos:

(...)

**25.29 Extender, de forma unilateral, los alcances de la Convención Colectiva a los/las trabajadores/as no comprendidos en su ámbito de aplicación».**

### **Artículo 4.- Publicación**

El presente decreto supremo se publica en la sede digital del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo ([www.gob.pe/mtpe](http://www.gob.pe/mtpe)) el mismo día de su publicación en el diario oficial “El Peruano”.

### **Artículo 5.- Refrendo**

El presente decreto supremo es refrendado por el Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo.

## **DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA DEROGATORIA**

**ÚNICA.- Derogación del numeral 24.9 del artículo 24 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 019-2006-TR.**

Derogar el numeral 24.9 del artículo 24 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 019-2006-TR.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los.....