A futuristic robot with a glowing blue eye and a young girl holding hands in a city. The robot is on the left, looking down at the girl. The girl is on the right, looking up at the robot. They are holding hands. The background is a blurred city street with tall buildings and a warm, golden light. The text "Humanizando la tecnología del futuro" is in a white oval in the upper right, and "Denisse Goldfarb" is below it.

# Humanizando la tecnología del futuro

Denisse Goldfarb



A person is shown from the chest up, wearing a white VR headset. Their hands are raised in front of them, palms facing forward. The entire scene is bathed in a strong blue light, creating a futuristic or virtual atmosphere. The person is wearing a white long-sleeved shirt and a white blazer. The background is a solid, light blue color.

¿Qué quieres ser cuando  
grande?

# Visión de la vida

en 3 etapas

## Aprendizaje + Trabajo + Descanso

Niñez-Juventud  
0-24 años

**Estudio**

Adultez  
25-60 años

**Trabajo**

Adultez Mayor  
+60 años

**Descanso**





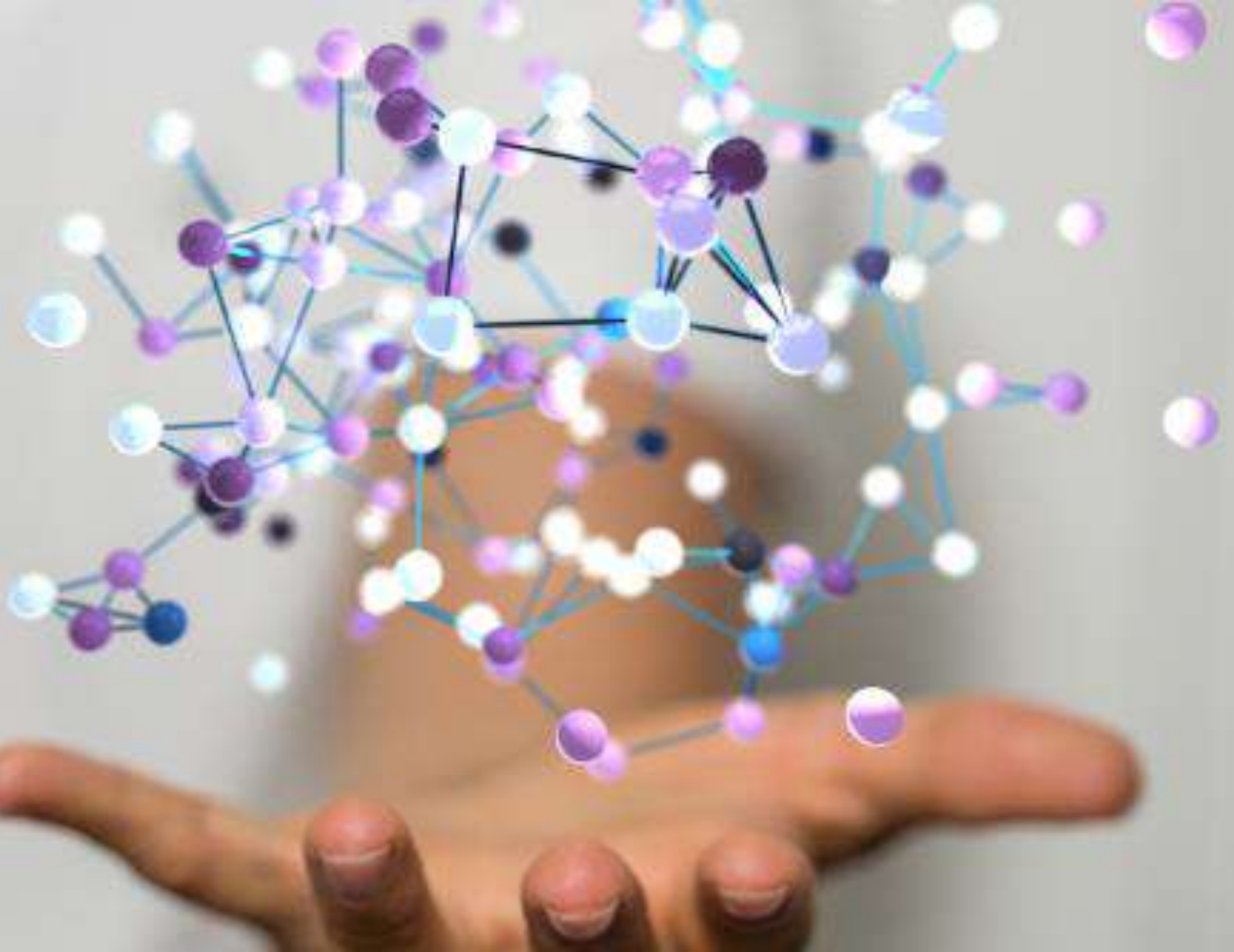
**Labores  
en el  
TRABAJO**

**Equipos  
LIQUIDOS**

**Nuevo  
MINDSET**



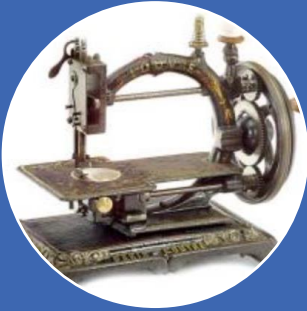
# Labores en el TRABAJO







# Roles que cubre la tecnología

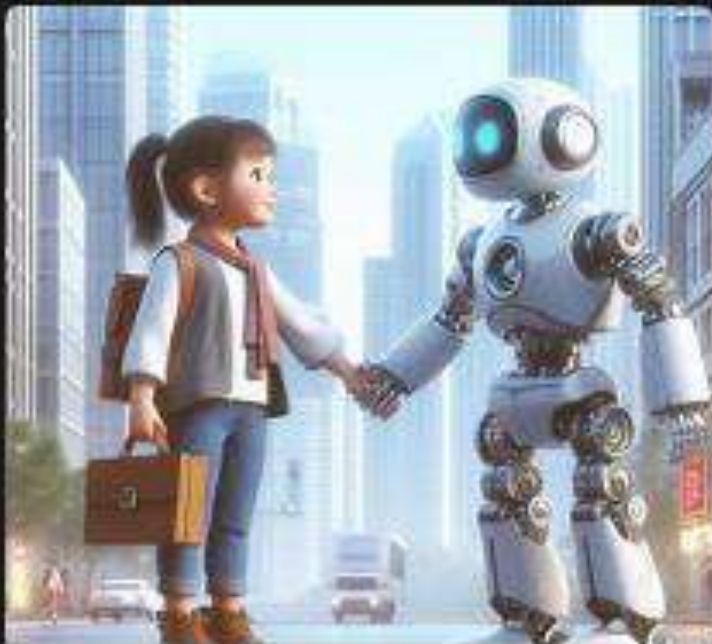


## Etapas 1 (sXIX)

Se ocupan de lo sucio y peligroso. Ej. equipo industrial









# Quinta revolución industrial

La idea es que utilicemos la tecnología para valorar mucho más el factor humano.

El desafío es que nuestro futuro inmediato no sea “la era de las máquinas” sino “la era de la humanidad”

Marc Vidal



# Habilidades 2027



HABILIDADES COGNITIVAS



HABILIDADES TECNOLÓGICAS



TRABAJAR CON OTROS



AUTOEFICACIA



Pensamiento analítico



Pensamiento creativo



Inteligencia artificial y data



Liderazgo e influencia social



Resiliencia, flexibilidad y agilidad



Curiosidad y aprendizaje continuo



Expertiz tecnológica



Diseño y experiencia usuario (UX)



Motivación y autoconciencia



Empatía y escucha activa

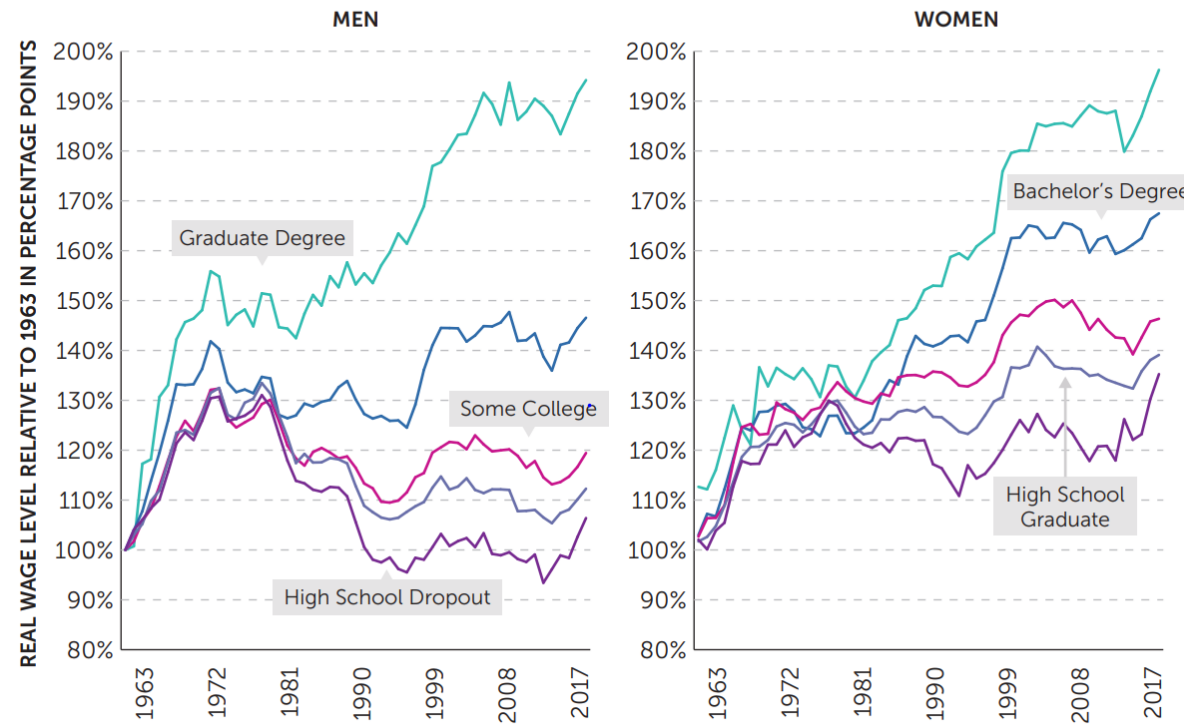
POWER SKILLS



# Las carreras ¿dejarán de ser importantes?

Figure 3. Real Wages Have Risen for College Graduates and Fallen for Workers with High School Degree or Less Since 1980

CUMULATIVE CHANGE IN REAL WEEKLY EARNINGS OF WORKING-AGE ADULTS AGES 18–64, 1963–2017



Hasta 1980, no existía una diferencia salarial significativa en relación a los estudios y formación de las personas.

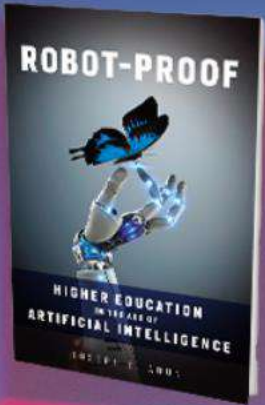
A partir de esa década, se produce cada vez mayor diferencia en los salarios según el nivel de estudios superiores.



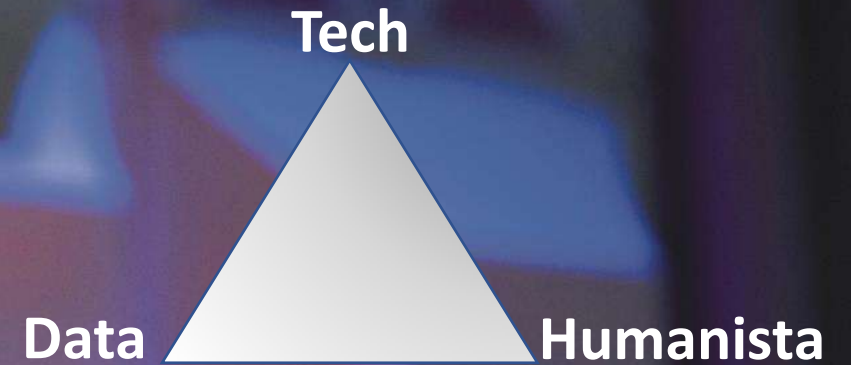
# Robot Proof

Joseph Aoun

 The People Future  
by Denisse Goldfarb



Tres dimensiones:



La clave para ser robot proof:

- Integración experiencia en clase con el mundo real = Educación experiencial



# Equipos LIQUIDOS



# Trabajadores Líquidos







# Atracción de Talento

LinkedIn

trabajando.com

laborum.com

getonboard

firstjob

Seeds

fiverr

upwork

flexjobs

WORKANA

freelancer

SheWorks!





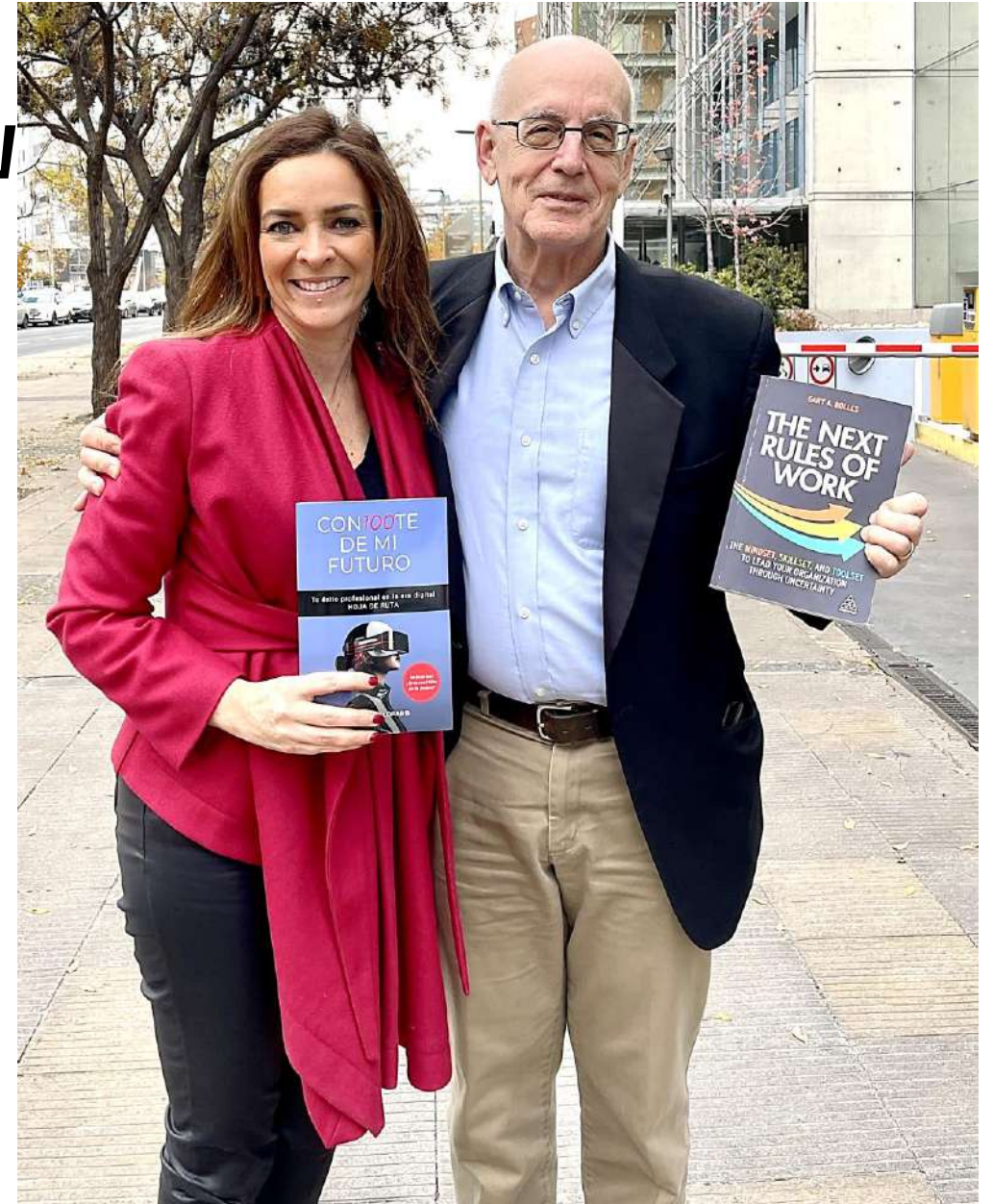
# Nuevo MINDSET





# Gary Bolles

## The next rules of work





# Nuevos desafíos = Nuevas capacidades



“Mindset eats skillset for lunch”

**FIXED  
MINDSET**



**GROWTH  
MINDSET**





# La nueva Flexibilidad

What	Where	When	Who	hoW
Problems+Projects	Workspace	Rhythm	Team	Role
Problem-solving	Workplace	Morning	Co-workers	Team member
Projects	Home	Afternoon	Partners	Team guide
Collaborating	Park	Evening	Suppliers	Contributor
Creating	Coffee Shop	Weekends	Community	Contractor
Co-creating	Co-working	5 Days	Local	Temporary
Brainstorming	Pod	4 Days	Distributed	Gig
Ideating	Facility	3 Days		Consultant
Catching up	Airport	Flexible		



# ¿Quién es Líder?




Quien moviliza a otros



# Líder como Gerente de Personas





Labores  
en el  
TRABAJO



Equipos  
LIQUIDOS



Nuevo  
MINDSET

Rol Estratégico de  
Gestión de Personas



# Gestión de personas sin límites

## Gestión y Personal

HR generalists aim to manage employment, with a focus on process, execution, compliance, and control.

## Socio de negocios- HRBP

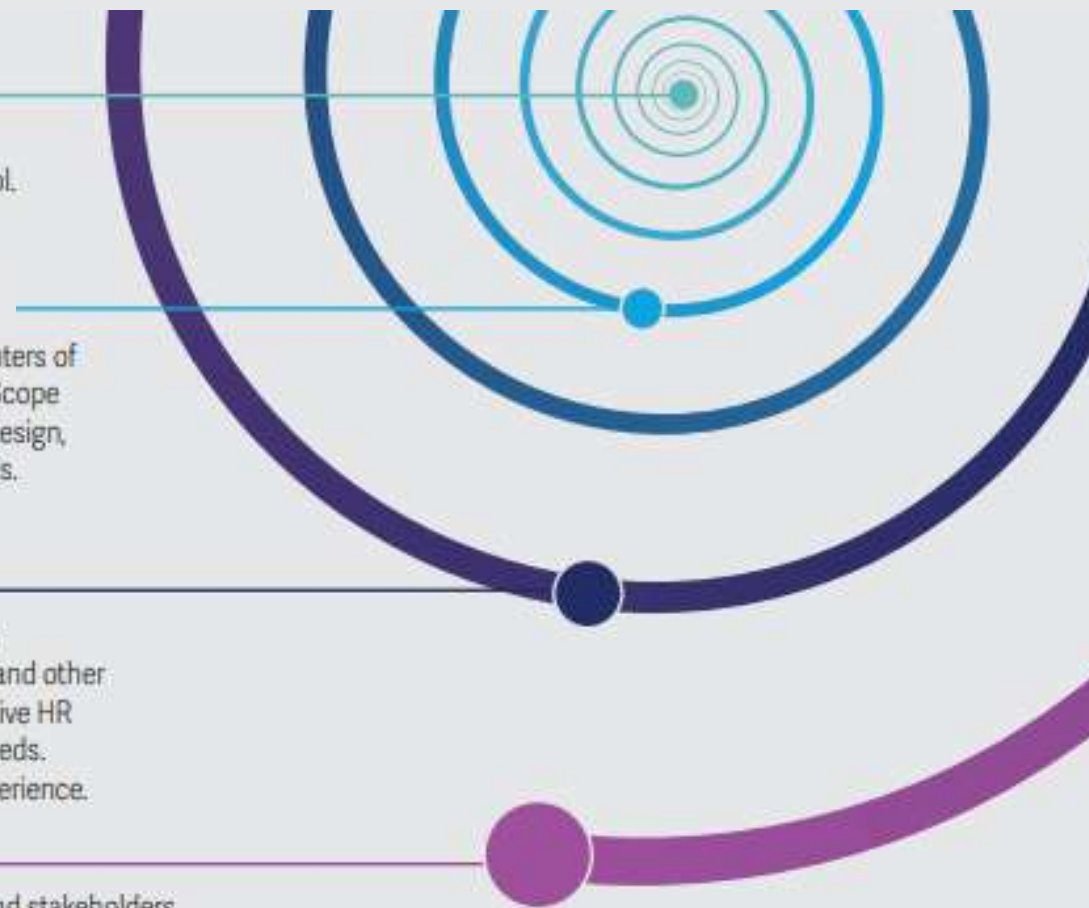
Seen as a cost center, HR business partners and centers of excellence seek to align HR with business strategy. Scope includes learning and development, organizational design, culture, performance management, and total rewards.

## RRHH Ágil

HR and talent management groups are integrated in end-to-end teams. Assisted by artificial intelligence and other technologies, HR aims to deliver continuously adaptive HR services based on emerging worker and business needs. Scope includes employee value proposition and experience.

## RRHH Sin Límites

A discipline integrated with the business, workers, and stakeholders it serves, HR orchestrates work and blended resources, including humans and machines, to drive business transformation, strategic outcomes, and human sustainability.



# HR Sin límites- Mirada Interna y Externa



Marketing



Tecnología

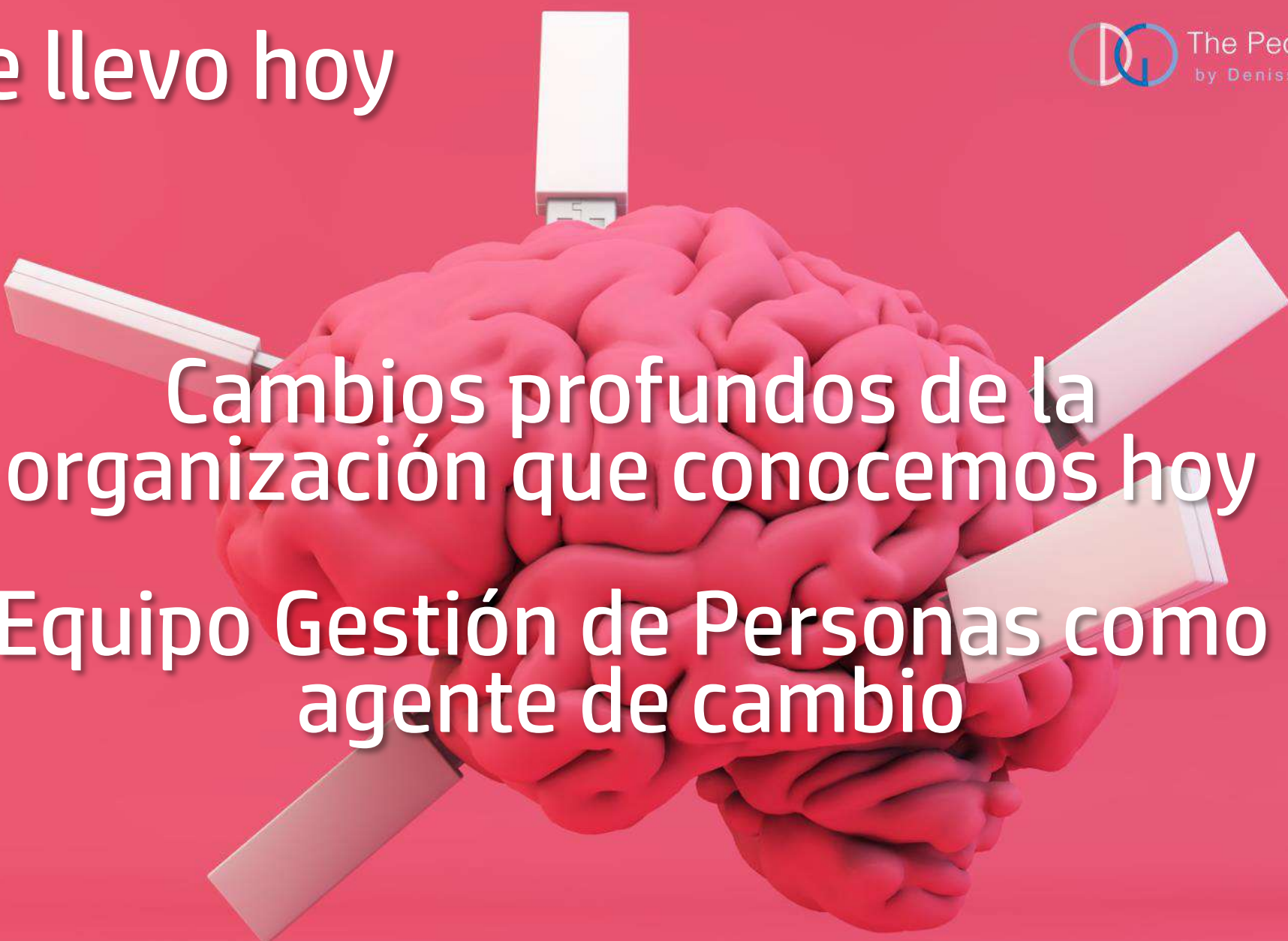


Clientes





# Qué me llevo hoy



Cambios profundos de la  
organización que conocemos hoy

Equipo Gestión de Personas como  
agente de cambio



# Gracias



Denisse Goldfarb



[denisse@thepeoplefuture.com](mailto:denisse@thepeoplefuture.com)



[@denisse\\_goldfarb](https://www.instagram.com/denisse_goldfarb)

