


Diversidad e inclusión

Octubre, 2019

Uber





Lima, PER



Angela Gaona

Senior Marketing Manager

Pronoun:
She/Her




Uber Nuestros productos Nuestra empresa Seguridad Ayuda ES Iniciar sesión Regístrate

Diversidad e inclusión

En Uber nuestra misión es crear oportunidades al poner el mundo en marcha. Notamos una estrecha relación entre la manera en la que creamos oportunidades a través de nuestra empresa como dentro de ella. Pero también sabemos que un enfoque basado únicamente en datos nunca será suficiente porque la diversidad y la inclusión tienen un significado que va más allá de marcar un casillero o de lograr un objetivo. Las estadísticas son importantes, pero son solo el comienzo, y el compromiso con la diversidad y la inclusión tiene un significado mucho más profundo.

Por eso, nos propusimos un objetivo audaz: hacer de Uber el lugar de trabajo más diverso, equitativo e inclusivo del mundo. Y no solo fijamos estas grandes expectativas para nuestro propio beneficio. Sabemos, a partir de la experiencia, lo difícil que es reducir y eliminar la desigualdad cuando el propósito es simplemente un cambio progresivo, por lo que nuestro objetivo es aún mayor.

Consulta el informe Diversidad e inclusión



uber.com/diversity

Uber

Normas Culturales de Uber

We value
ideas over
hierarchy

We make
big bold
bets

We
persevere

We build
globally, we
live locally

We do
the right
thing

We are
customer
obsessed

We celebrate
differences

We act
like
owners

@DaraKhosrowshahi
CEO Uber



Grupos de afinidad de Empleados (ERGs)



Pride at Uber

Comunidad de Uber para promover la inclusión LGTBQ+ y la diversidad



Woman at Uber

La comunidad de Uber para mujeres, empleados no binarios de género y aliados.



Parents at Uber

Comunidad para padres y cuidadores.



Able at Uber

Cuidadores y empleados que viven con discapacidades



Equal at Uber

Comunidad que fomenta la inclusión Socio Económica.

+7

Pride at Uber



Nuestra misión

Abogamos, a nivel mundial, por la diversidad, inclusión y promoción de aliados de la comunidad LGBTQ+, para que nuestros empleados se sientan empoderados para ser auténticos todos los días.

Pride comes in all colors

Go together!



Juntos

La marcha del Orgullo es mucho más que un desfile. Es una celebración de la singularidad, la unión y la lucha por lo que está bien. Más allá de tu rol o tu identidad en la comunidad LGBTQIA+, el orgullo tiene tantos significados como personas que lo celebran alrededor del mundo.

Orgullo a todo color

Nos complace destacar las diferentes comunidades, banderas, orientaciones sexuales e identidades de género que representan algunos de los colores de la comunidad LGBTQIA+.*



Transgénero

Término general que abarca a las personas cuya identidad o expresión de género difiere de las expectativas culturales derivadas del sexo que se les asignó al nacer. Ser



No binario

Término que describe a una persona que no se identifica de manera exclusiva como hombre o como mujer. Las personas no binarias pueden identificarse como



Género que

Las personas rechazan la Abrazan la a menudo,

 Uber

26 de junio · 🌐

Hoy y todos los días nos ponemos de pie como aliados de las personas que viven el orgullo a todo color y celebran quienes son con libertad. #VamosConOrgullo.

*Definición proporcionada por: @presenteong

Conoce más definiciones aquí: <https://www.uber.com/es/pride/>

Transgénero:

Persona cuya auto-percepción de género no coincide con el sexo asignado al nacer.*



Uber

*Definición proporcionada por @Presente

  414

404 comentarios · 4 veces compartido

Uber



t.uber.com/GuiaRespetoLgth

Viajes sin discriminación

#VamosConOrgullo

1. Cada día millones de personas viajan por Uber y Uber es un espacio seguro y libre de discriminación.
2. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.
3. Entre por favor a los comentarios de los usuarios y los comentarios de los conductores. Si estás en un viaje y estás en un viaje de Uber, puedes hacer comentarios de los usuarios y los comentarios de los conductores. Si estás en un viaje de Uber, puedes hacer comentarios de los usuarios y los comentarios de los conductores.
4. Respetamos a la diversidad en todos los aspectos de la vida. En Uber, queremos que todos los usuarios se sientan seguros y cómodos al viajar. Queremos que todos los usuarios se sientan seguros y cómodos al viajar.
5. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.
6. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.
7. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.
8. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.
9. Te ayudamos a hacer comentarios de manera más fácil que cualquier otro servicio de transporte para asegurarnos de que todos estén seguros.

En los viajes colectivos desde la App de Uber se busca evitar prácticas de discriminación.

32

Uber



Licencia de cuidador

Padres en Uber

Comunidad para padres y cuidadores en Uber



Logros



Defensa global de la política parental

En 2018, Parents at Uber abogó con éxito por la extensión de la política parental global a 18 semanas para todos.



Lleva a tus hijos a la oficina

Ayudamos a organizar los días de llevar a tus hijos al trabajo, así como Halloween en varias oficinas a nivel mundial.



Trabajo Interseccional

Trabajamos con otros ERG para traer oradores que inviten a la reflexión y expertos de la industria para ayudarnos a avanzar en la narrativa sobre ser padres en Uber.

Guías de Transición de Género

Transición de Género

Guía del proceso

t.uber.com/TransitionGuidelines

Uber

Guía para

Empleado en transición

Mejores prácticas

Si estás en proceso de transición, tienes derecho a expresar tu identidad de manera plena y pública en cualquier capacidad que consideres conveniente. Esto significa que, mientras mantengas las expectativas profesionales, si eliges expresar tu identidad, características o expresión de tu género, puedes hacerlo sin temor a ninguna consecuencia.

Con este derecho viene la expectativa de que expreses tus necesidades a los demás y entiendas sus necesidades y expectativas hacia ti.

Como parte de un equipo, es importante informar al personal clave que puede ayudarte. Tu primer punto de contacto puede ser:

- Tu gerente inmediato
- un miembro del Equipo de Recursos Humanos
- o un miembro del Grupo de Afinidad de Pride@Uber:

Es importante que en algún momento tu gerente inmediato o representante de RH se convierta en parte de tu equipo de soporte.

Uber





