

# Comunicación Inclusiva y Diversidad para equipos de CI

**Paola Eugenio Sarmiento**

Coordinadora de Comunicación Interna



## ¿Por qué hablamos de Diversidad e Inclusión?



# Proceso de Cambio Cultural

Resistencia

Impacto



Procesos / Procedimientos



Personas



Infraestructura



Resultados

# 4 pasos

para dar inicio a una  
Cultura diversa e inclusiva

# 1. Comprometernos con el proceso de cambio

Debe partir desde los líderes.

Los líderes deben **comprometerse y ser sponsors** de todas las acciones que ayuden a desarrollar una **cultura diversa e inclusiva**.



## 2. Medirnos para saber dónde nos encontramos en la actualidad

Saber hacia dónde deseamos llegar.

**97%**

Considera que está presente la diversidad.

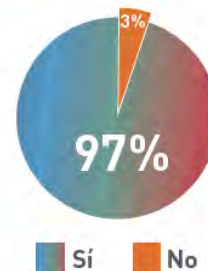
**92%**

La inclusión es una prioridad.

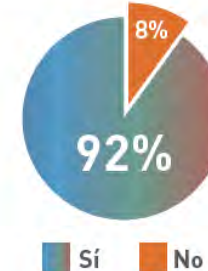


### Resultados del 1er Censo de Diversidad

¿CONSIDERAS QUE EN MPG  
ESTÁ PRESENTE LA DIVERSIDAD?



¿LA INCLUSIÓN ES UNA  
PRIORIDAD PARA MPG?



- N° Total de colaboradores/as
- **Sexo:** % mujeres / % hombres
- **Generaciones:** % Baby Boomers, Generación “X”, Millennials, Generación “Z”.
- **Niveles jerárquicos:** Primera línea, mandos medios, etc.
- **Ubicación geográfica:** Unidades de Negocio o Sedes.

Entre otros....

### **3. Alinear nuestra acciones y comunicaciones a la nueva cultura**

Coherencia entre lo que se dice y se hace.

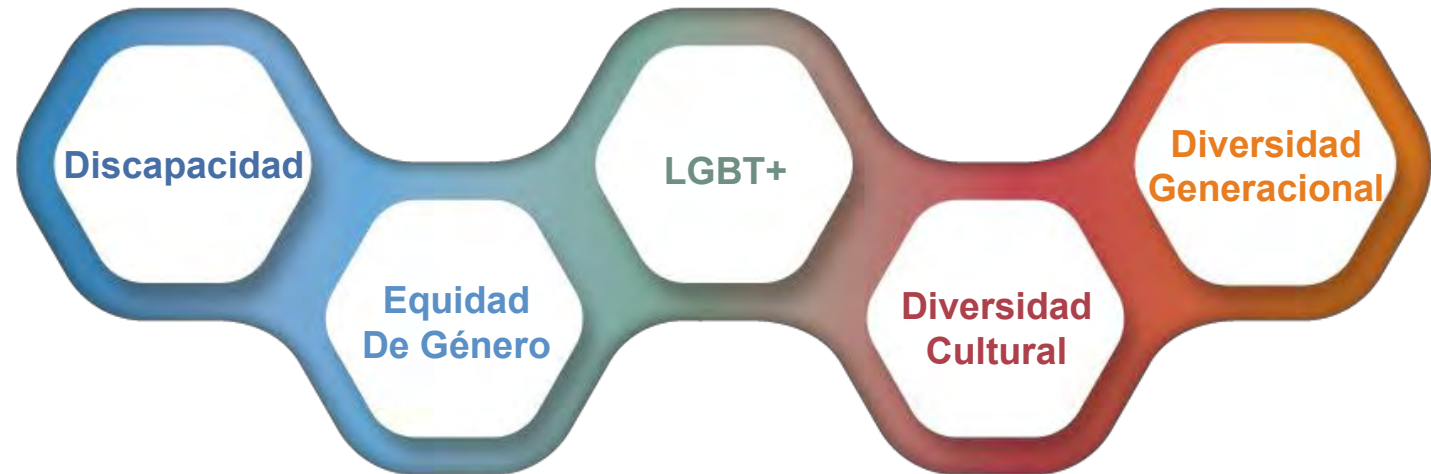
**¿Qué ODS se ajustan al CORE de  
nuestro negocio?**



## ¿Qué actividades estamos realizando?



Comité de Diversidad  
e Inclusión



¿Cómo nos estamos comunicando?

## 02 objetivos

1. Construir y difundir un mensaje
2. Sensibilizar y dar a conocer las ventajas y beneficios

**MANUAL**

Uso del  
*Lenguaje*

**INCLUSIVO**



#DiversidadPower

#EquidadDeGéneroMPG



# ¿Qué es el Lenguaje Inclusivo?

“Conjunto de **propuestas de uso** de la lengua castellana que busca **visibilizar la presencia de mujeres y hombres al escribir, hablar y representar**, logrando que actitudes sexistas y discriminatorias se conviertan en **prácticas equitativas, respetuosas e inclusivas**”\*.

\*PERÚ. Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (2014). Guía para el uso del lenguaje inclusivo. Si no me nombras no existo. Lima: MIMP.



10:30 AM ManpowerGroup online

Si todas y todos debemos ser nombrados...

¿Qué te parece si empezamos a visibilizar la presencia del GÉNERO al escribir, hablar y graficar?

#DiversidadPower

En ManpowerGroup Perú, estamos trabajando para seguir fomentando e impulsando el valor de la

**Diversidad**

ManpowerGroup



10:30 AM ManpowerGroup online

¿Sabías qué...?

El LENGUAJE desempeña un rol determinante para la socialización y transmisión de nuestra cultura, creando realidades y formando identidades?

#DiversidadPower

En ManpowerGroup Perú, estamos trabajando para seguir fomentando e impulsando el valor de la

**Diversidad**

ManpowerGroup



10:30 AM ManpowerGroup online

¿Sabías qué...?

La forma en que nos comunicamos también refleja la igualdad de trato y de oportunidades que le damos a las personas en el ámbito familiar, social y laboral?

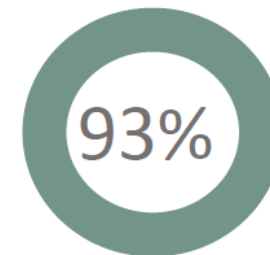
#DiversidadPower

En ManpowerGroup Perú, estamos trabajando para seguir fomentando e impulsando el valor de la

**Diversidad**

ManpowerGroup

...Iniciamos un proceso de capacitación



Satisfacción



**ESCRITO**



**ORAL**



**GRÁFICO**

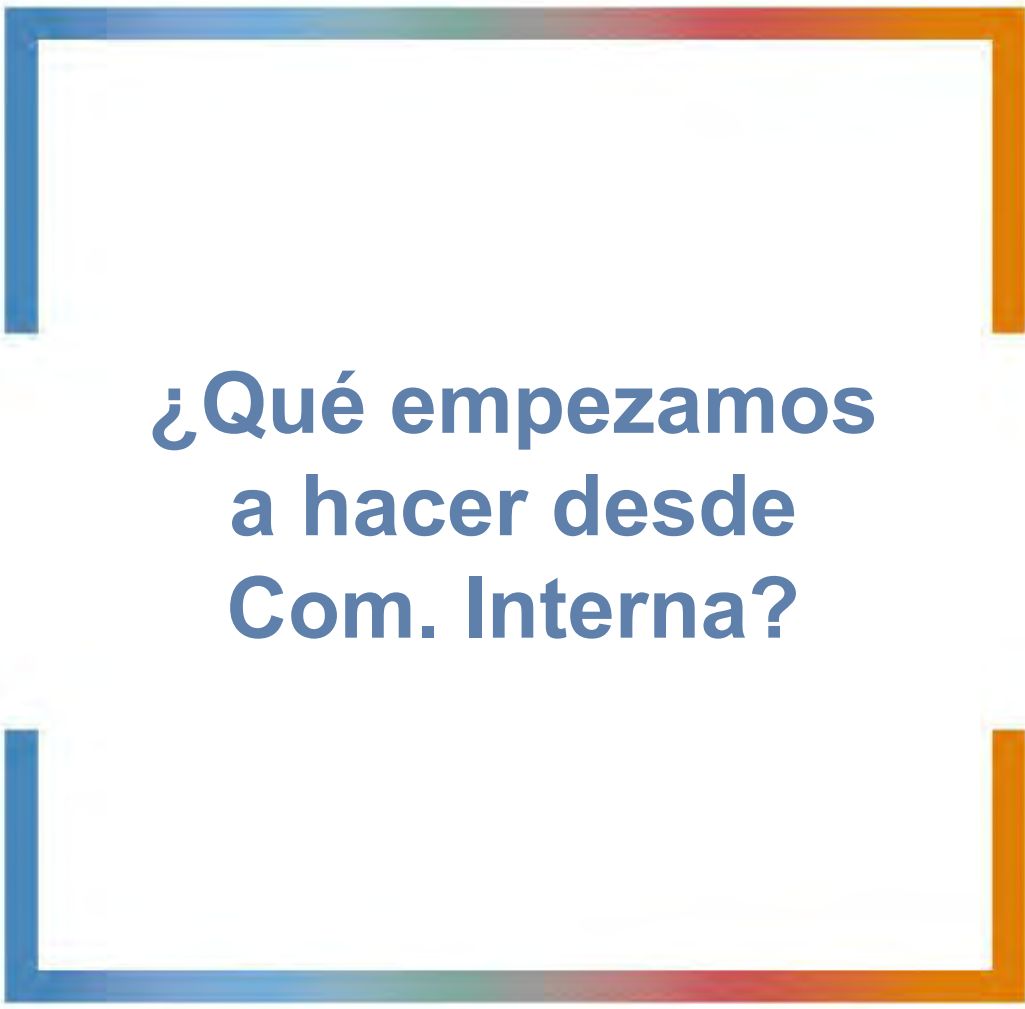


**¡Vamos a trabajar!**



# Exposiciones Grupales





**¿Qué empezamos  
a hacer desde  
Com. Interna?**

- Nueva forma de **Comunicación Interna Inclusiva.**
- Utilizar elementos exclusivos para **piezas gráficas y audiovisuales.**

# Colaborador★s

---

# Asociad★s

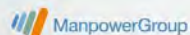


30 de abril

## ¡Feliz Día del Psicólogo y la Psicóloga!

Hoy saludamos a tod@s nuestr@s psicólog@s por su aporte en cada una de las etapas del proceso de reclutamiento y selección, así como su contribución a la gestión y el desarrollo del talento humano.

¡En ManpowerGroup Perú nos sentimos orgullosos del excelente trabajo que realizan!



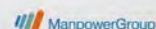
## 12 de junio FELIZ DÍA DE RUSIA

En ManpowerGroup Perú estamos felices de contar con **Talentos diversos** que no solo **aportan al crecimiento y desarrollo** de la Compañía sino que también **enriquecen nuestra cultura organizacional**.  
**¡Con diversidad nos potenciamos tod@s!**



#DiversidadPower

#DiversidadCultural



Mes de la Mujer

¿Sabías que...

Las mujeres trabajan

**9,5 horas semanales**  
**MÁS QUE LOS HOMBRES**  
(Trabajo doméstico + Trabajo remunerado)



Asimismo, en el **ámbito salarial** ganan el **29,2%**  
**MENOS QUE LOS HOMBRES**



#DiversidadPower

#EquidadDeGeneroMPG



¡Celebremos el mes del Orgullo!



Este año se conmemora el **50 Aniversario de PRIDE**, y en ManpowerGroup Perú, así como en otras de nuestras sedes alrededor del mundo, queremos uniros a este medio siglo de lucha.

Te invitamos a participar de la marcha, junto con las empresas que forman parte de Pride Connection Perú, para que unid@s sigamos **apoyando la diversidad** de nuestros talentos e impulsando ambientes laborales inclusivos.



SÁBADO 29  
DE JUNIO



02:00  
P.M.



CLIC AQUÍ  
PARA  
PARTICIPAR

Si tienes alguna consulta comunicate con Ana Carolina Gusman Montes de Oca al correo: [ana.gusman@manpowergroup.pe](mailto:ana.gusman@manpowergroup.pe)



#DiversidadPower

#ManpowerGroupPride



Hoy tenemos trivía ¡PARTICIPA Y GANA!

1. ¿Cuál es el % de hombres y mujeres con discapacidad en el Perú?
2. Para el CONADIS ¿que significado tiene el carné color amarillo?
3. ¿Cuáles son los 4 tipos de discapacidad que menciona la Ley N° 29973?



#DiversidadPOWER

#DiscapacidadMPG



# ¡Utiliza Hashtags!

#DiversidadPower

#DiscapacidadMPG

#EquidadDeGeneroMPG

#DiversidadCulturalIMPG

## 4. Generar un proceso de reclutamiento y selección inclusivo

Donde lo único que importe sea el Talento.



**Piura**  
**INGENIERO(A) TÉCNICO-COMERCIAL**  
**SENIOR**  
**(Sector Hidrocarburos)**

**REQUISITOS:**

- Formación académica: Bachiller o Titulado(a) en Administración, Ingeniería, Marketing o afines.
- Experiencia: No menor a 04 años en el área técnico-comercial del sector hidrocarburos (petróleo/gas).
- Disponibilidad para residir en Piura.

**FUNCIÓN PRINCIPAL**

- Dirigir y controlar las actividades de los procesos administrativos y comerciales de los clientes industriales de la región Piura.

Si estás interesado(a) en participar envía tu CV a  
**sergio.robles@manpower.pe**

En Manpower promovemos la inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad.

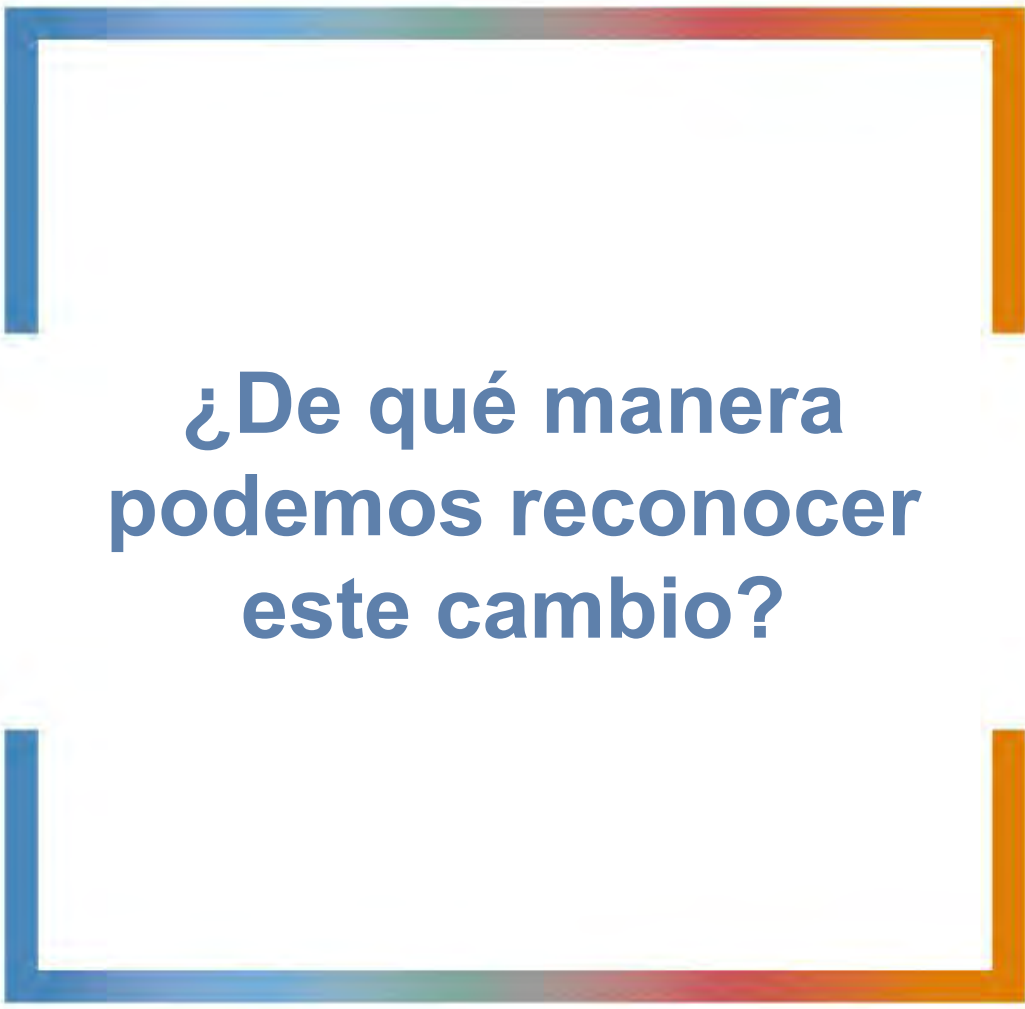


## Capacitaciones

- Reclutamiento Inclusivo
- Sesgos Inconscientes
- Lenguaje Inclusivo







**¿De qué manera  
podemos reconocer  
este cambio?**



Este 2019 podrías ser TÚ quien se  
convierta en nuestro/a

**Inclusive** ★  
**Ambassador**

#DiversidadPOWER

 ManpowerGroup

## CI + LIDERES

El involucramiento de los/as Líderes es importante para lograr una buena comunicación interna.



## CI + ACCIONES

Una práctica se consigue con palabras, imágenes, etc. pero sobre todo con acciones.

## CI + EXPERIENCIAS

La emoción se construye con la experiencia. Lo más importante es **construir BUENAS EXPERIENCIAS.**

## CI + CULTURA

Tu cultura tiene que soportar tus acciones.

# Transformar Vidas

**¡Vamos a jugar!**



<https://kahoot.it/>