

Foro Gestión Humana 2026. Organizaciones con pulso

Este foro reunirá a líderes empresariales, especialistas y tomadores de decisión para reflexionar sobre cómo construir organizaciones más humanas, resilientes y preparadas para un entorno de transformación permanente.

4 latidos

- Cultura que da sentido
- Resiliencia que sostiene
- Estructura organizacional que fluye
- Data & IA que orienta decisiones inteligentes

La experiencia del foro buscará conectar estos cuatro ejes con la realidad y esencia del contexto peruano. La primera jornada estará enfocada en conferencias, casos de éxito y espacios de diálogo e intercambio, mientras que la segunda ofrecerá talleres prácticos orientados a brindar herramientas y enfoques aplicables que puedan implementarse en las organizaciones.

- 11 y 12 junio
- USIL, La Molina

Regístrate



Sponsor Diamante



Universidad
San Ignacio
de Loyola

Partners



MERCER
A HARSH BUSINESS

Sponsors Oro

BBVA

·buk· Software
de RR.HH.

molitalia 

 PANDAPÉ
by Computrabajo

Sponsors Plata


ARCACONTINENTAL
JINDLEY

LHH

Overview

3 Organizaciones con pulso: 4 latidos

4 Event road map: Day 1 | Day 2

8 Meet our speakers!

12 Detalles generales

Foro Gestión Humana 2026: Organizaciones con pulso. 4 latidos



1.

Cultura que da
sentido



2.

Resiliencia que
sostiene



3.

Estructura
organizacional
que fluye



4.

Data & IA que
orienta decisiones
inteligentes



1. **Cultura que da sentido** en un entorno cambiante e incierto.
2. **Resiliencia que sostiene** a los colaboradores cuando la experiencia es que *“todo cambia siempre”*.
3. **Estructura organizacional que fluye** para adaptarse a la estrategia.
4. **Data & IA que orienta decisiones inteligentes**, tomadas por las personas.



Event road map

Day 1

8.00 **Registro & Welcome coffee**

9.00 **Welcome remarks**

Aldo R. Defilippi
AmCham Perú
Director Ejecutivo

Jorge Talavera
USIL
Rector

Marlene Negreiros
Comité de Gestión Humana
Presidente

9.20 **Realidad peruana**

La realidad del trabajador y las organizaciones en el Perú de hoy

La presentación ofrecerá una mirada al contexto actual del trabajador y las organizaciones en el Perú, analizando los principales factores económicos, políticos, sociales y tecnológicos que marcarán la agenda empresarial. A partir de este panorama, se explorarán las dinámicas y transformaciones que hoy están redefiniendo la manera en que las organizaciones operan, toman decisiones y se preparan para el futuro.

José Carlos Saavedra
Apoyo Consultoría
Socio y Economista Principal

10.00 **Eje 1. Cultura que da sentido en entornos cambiantes. Cómo construir identidad, valores y coherencia organizacional**

Cabeza, corazón y manos: el rol de talento en la articulación de la transformación

La transformación organizacional no ocurre únicamente a través de procesos o estructuras, sino a partir de las personas que la hacen posible. Esta presentación abordará el rol estratégico de las áreas de talento y de los líderes en la construcción de culturas que acompañen el cambio, promoviendo una transformación más humana, sostenible y conectada con el desarrollo de cada persona.

Álvaro González Alorda (ES)
emêrgap
Co-Founder

10.45 **Cambio cultural en BBVA Perú: cuando el banco decide transformarse**

En una conversación cercana y auténtica, Fernando Eguiluz y Enrique Medina compartirán la experiencia de transformación cultural de BBVA Perú y cómo han impulsado una evolución centrada en las personas, la innovación y el propósito. A través de casos y aprendizajes concretos, abordarán el rol del liderazgo, los valores y el engagement como motores de cambio, explorando cómo la tecnología, los espacios y los rituales pueden convertirse en aceleradores de cultura organizacional.

Enrique Medina (MX)
BBVA
Gerente General de Talento y Cultura

Fernando Eguiluz (MX)
BBVA
Country Manager



12.00

Eje 2. Fatiga estructural y gestión de cambio continuo. Cómo sostener a las personas cuando “todo cambia siempre”**Neuropsicología del cambio: cómo liderar decisiones sostenibles en entornos que cambian más rápido que tu cultura**

La presentación explorará cómo los procesos de cambio acelerado impactan la forma en que las personas y organizaciones toman decisiones. Desde una mirada basada en la neuropsicología, se abordarán los factores que influyen en el liderazgo, la gestión emocional y la construcción de culturas más sostenibles, alineando bienestar, desempeño y capacidad de adaptación en entornos de transformación constante.

PhDc Mauricio Bock (FR)**Institute of Neurocoaching**

Managing Director del Institute of Neurocoaching

12.45

Bienestar estratégico: liderazgo que protege la salud mental y potencia el desempeño

En un contexto de presión constante y transformación continua, el bienestar se ha convertido en un factor clave para la sostenibilidad de las organizaciones. La presentación explorará cómo el liderazgo impacta directamente en la salud mental, la experiencia de los equipos y el desempeño, brindando herramientas y enfoques para integrar el bienestar en la cultura y en la toma de decisiones organizacionales.

Ariel Almazán (MX)**Marsh**

Líder Advisory Latam

13.30

Networking lunch

15.15

Eje 3. Estructuras líquidas, *upskilling* y *reskilling*. Cómo rediseñar organizaciones que se adapten a la estrategia**La crisis no es de talento. Es de visión**

La conversación sobre talento suele centrarse en la dificultad para cubrir posiciones, pero el desafío va mucho más allá del reclutamiento. La escasez de perfiles especializados, las brechas por industrias y regiones, y la rápida evolución de las necesidades del mercado están transformando la forma en que las organizaciones atraen y gestionan personas. La presentación explorará cuáles son hoy las posiciones más difíciles de cubrir, las capacidades más demandadas y una realidad cada vez más evidente: aquello que atrae al talento no necesariamente es lo que lo retiene. Asimismo, abordará cómo las organizaciones pueden dejar atrás la falsa ilusión del compromiso y avanzar hacia una planificación más estratégica del talento para responder a los desafíos futuros.

Silvana Cárdenas**ManpowerGroup**

Directora de Right Management para Perú & Chile

16.00

La ventaja adaptativa: la estrategia de aprender más rápido

La irrupción de la inteligencia artificial, la transformación de los modelos de negocio y la aceleración del cambio están obligando a las organizaciones a replantear cómo diseñan su estrategia y preparan sus capacidades futuras. Hoy, la ventaja competitiva ya no depende únicamente de lo que una empresa sabe hacer, sino de su capacidad para aprender, reinventarse y evolucionar más rápido que el entorno. La presentación explorará cómo las organizaciones pueden construir una ventaja adaptativa a través de la planificación estratégica de capacidades, el desarrollo continuo del talento y modelos organizacionales más flexibles capaces de responder a escenarios de cambio constante.

Ricardo Gómez Gil (ES)**Management Solutions**

Socio Global de Recursos Humanos



16.45 **Coffee break**

17.15 **Eje 4. Decisiones humanas en la era de los algoritmos. Cómo tomar decisiones inteligentes sin perder el criterio humano**

Decisiones y productividad del trabajo en la era de los algoritmos

La inteligencia artificial está transformando el trabajo y obligando a las organizaciones a replantear cómo desarrollan talento, toman decisiones y generan productividad. A partir de una mirada sobre la realidad de América Latina, esta sesión abordará el rol de la IA como potenciador de capacidades humanas, las nuevas decisiones estratégicas en talento y la importancia de construir modelos organizacionales, métricas y marcos de gobernanza que permitan convertir la tecnología en una ventaja sostenible.

Fernando Guimarães (BR)

Marsh

Director de Transformación

18.00 **IA y decisiones de negocio sensibles: ética, sesgos y responsabilidad**

La inteligencia artificial está redefiniendo la forma en que las organizaciones toman decisiones y generan valor, abriendo nuevas oportunidades, pero también desafíos relevantes. Este panel abordará cómo las empresas enfrentan temas asociados a ética, sesgos, responsabilidad y gobernanza, explorando el rol del liderazgo en la construcción de decisiones más conscientes, transparentes y sostenibles en un entorno impulsado por datos e inteligencia artificial.

Mario Rodríguez

Microsoft

Gerente General

Cristina Elias

Colectivo23

CEO

Juan Carlos García Vizcaíno

BanBif

Gerente General

Moderado por Regina Quinteros

NTT Data

Directora Talent & Transformation

17.15 **Latidos que transforman. Powered by ManpowerGroup**

Lucho Quequezana

Músico, compositor y productor musical

19.30 **Cocktail powered by BBVA**



Event road map

Day 2

9.20

Los participantes
podrán acceder
a 02 de 04
talleres

Taller 1

Cómo embarcarse en un viaje de transformación: metodología y herramientas

La transformación de organizaciones y de personas solo es sostenible si, además de iluminar la cabeza y de mover el corazón, llega a los hábitos diarios, a las manos. Este taller ofrece metodología y herramientas a las áreas de Talento para instalar el autodesarrollo como capacidad estratégica en la empresa, desde el CEO hasta el personal de operación.

Álvaro González Alorda (ES)

emêgap

Co-Founder

Taller 2

Fatiga estructural y adaptación

En un entorno marcado por la transformación constante, las organizaciones enfrentan desafíos que demandan mucho más que ajustes operativos: requieren nuevas capacidades de adaptación y liderazgo. Esta presentación explorará cómo los procesos de cambio continuo impactan la experiencia de las personas y abordará estrategias clave para gestionar el desgaste, fortalecer la resiliencia y construir culturas organizacionales capaces de sostener el bienestar y el desempeño a largo plazo.

Anne Bayly

Adapsys Group

Directora Ejecutiva Perú

Taller 3

Upskilling y Reskilling: construyendo capacidades para el futuro

En un entorno donde las habilidades evolucionan de manera constante, las organizaciones necesitan desarrollar capacidades que les permitan adaptarse, anticiparse al cambio y mantenerse competitivas. Este taller práctico brindará a los participantes herramientas para identificar competencias clave y diseñar estrategias de *upskilling* y *reskilling* orientadas a fortalecer el talento, cerrar brechas de capacidades y preparar a los equipos para afrontar los desafíos del futuro.

Rodrigo Escudero

Korn Ferry

Senior Client Partner

Andrea Flores

Korn Ferry

Digital Solutions & Talent Suite Leader

Taller 4

Decidir mejor en la era de la IA: conocimiento, datos y criterio humano

En un contexto donde la inteligencia artificial promete acelerar tareas, automatizar procesos y potenciar la capacidad de análisis, el desafío ya no radica solo en incorporar más tecnología, sino en tomar mejores decisiones. Este taller propone una experiencia práctica para explorar qué decisiones pueden apoyarse en la IA, qué condiciones deben existir para implementarla de manera responsable y qué aspectos continúan requiriendo criterio, juicio y perspectiva humana.

Juan Bodenheimer (AR)

Instare

Owner & Consultant

13.15

Clausura

Silvana Cárdenas

ManpowerGroup

Directora de Right Management para Perú & Chile



Meet the speakers!



Álvaro Gonzáles Alorda (ES)
emêrgap
Co-Founder

- Álvaro es cofundador de emêrgap y Executive Fellow de IESE Business School. Cuenta con una sólida trayectoria acompañando procesos de transformación organizacional y desarrollo del liderazgo en empresas de diversos sectores y países. Es autor de múltiples publicaciones sobre *management* y liderazgo, entre ellas *Cabeza, corazón y manos*, obra en la que aborda el rol de las personas y las organizaciones frente a los desafíos que plantea un entorno de cambio constante.



PhdC Mauricio Bock (FR)
Institute of Neurocoaching
Managing Director

- Mauricio es investigador, consultor y especialista en liderazgo, comportamiento humano y gestión del cambio, con experiencia internacional en más de 20 países y una destacada trayectoria acompañando a organizaciones de diversos sectores. Actualmente se desempeña como Managing Director del Institute of Neurocoaching, consultor asociado de Right Management y docente en programas de MBA y maestrías. Cuenta con una maestría en Neuropsicología y es PhdC en Psicología por la Universidad de Buenos Aires.



Silvana Cárdenas
Manpower Group
Directora de Right Management
Perú & Chile

- Silvana lidera Right Management para Perú & Chile, firma especializada en desarrollo de talento, liderazgo y transformación organizacional de ManpowerGroup. Cuenta con una amplia experiencia acompañando a organizaciones en el diseño e implementación de estrategias de talento y desarrollo de capacidades, impulsando procesos de *upskilling*, *reskilling* y evolución organizacional para responder de manera efectiva a los desafíos del futuro del trabajo.



Fernando Guimarães (BR)
Marsh
Director Ejecutivo de Transformación

- Fernando es Director Ejecutivo de Transformación en Marsh, donde lidera iniciativas de transformación organizacional y la implementación de inteligencia artificial en la fuerza laboral. Su experiencia se enfoca en el rediseño del trabajo y de los flujos organizacionales, el desarrollo de capacidades y la construcción de modelos de gobernanza que integran tecnología, talento y productividad para generar resultados sostenibles y de alto impacto.



Meet the speakers!



José Carlos Saavedra
APOYO Consultoría
Socio y Economista Principal

- José Carlos es socio y economista principal de APOYO Consultoría, donde lidera el análisis macroeconómico y el Servicio de Asesoría Empresarial (SAE). Es especialista en macroeconomía, política económica y mercado laboral, con una sólida trayectoria en el análisis de tendencias y escenarios que impactan el entorno empresarial y el desarrollo del país. Asimismo, lidera el área de Sostenibilidad y Políticas Públicas de la firma y se desempeña como presidente del directorio de AFP Integra, contribuyendo al diseño y análisis de iniciativas estratégicas con impacto económico y social.



Fernando Eguiluz (MX)
BBVA
CEO

- Fernando cuenta con 28 años de experiencia en BBVA, donde ha liderado distintas áreas estratégicas de negocio, talento y banca. Actualmente se desempeña como Country Manager de BBVA Perú, liderando iniciativas enfocadas en transformación digital, sostenibilidad y evolución cultural para fortalecer el crecimiento y competitividad de la organización.



Enrique Medina (MX)
BBVA
Gerente de Talento & Cultura

- Enrique cuenta con una trayectoria internacional liderando procesos de estrategia, transformación y evolución organizacional dentro de BBVA. Ha ocupado posiciones vinculadas al desarrollo de negocio, *people analytics* y transformación cultural en distintos mercados. Actualmente lidera la Gerencia General de Talento y Cultura de BBVA Perú, impulsando una visión centrada en las personas, la innovación y el alto desempeño.



Ariel Almazán (MX)
Marsh
Líder Advisory Latam

- Ariel es médico y sociólogo con más de 20 años de experiencia liderando iniciativas vinculadas a salud, bienestar, riesgos y beneficios en entornos nacionales e internacionales. Es especialista en gestión de riesgos de personas y diseño de estrategias de bienestar organizacional centradas en salud. Cuenta con formación de posgrado en administración de organizaciones de salud y salud pública, y participa activamente como docente y ponente en espacios especializados sobre bienestar y sostenibilidad organizacional.



Meet the speakers!



Ricardo Gómez Gil (ES)
Management Solutions

Socio Global de Recursos Humanos

- Ricardo es Socio Global de Recursos Humanos en Management Solutions, donde impulsa el desarrollo de la práctica de Estrategia de Personas a nivel global, liderando iniciativas vinculadas a transformación organizacional, evolución de capacidades y modelos de talento. Cuenta con más de 25 años de experiencia internacional acompañando a organizaciones en procesos de cambio, combinando visión estratégica, experiencia operativa y un enfoque centrado en las personas para generar impacto sostenible.



Mario Rodríguez
Microsoft

Gerente General

- Mario es Gerente General de Microsoft Perú y cuenta con una amplia trayectoria liderando procesos de transformación e innovación en el sector tecnológico. A lo largo de su experiencia ha impulsado estrategias orientadas a acelerar la adopción digital, el desarrollo de capacidades y la transformación de organizaciones, promoviendo el uso de la tecnología como habilitador del crecimiento y la evolución empresarial.



Cristina Elías
Colectivo23

CEO

- Cristina es CEO de Colectivo23, iniciativa de educación digital del Grupo Intercorp con presencia en México, Colombia, Perú y Ecuador, que ha formado a más de 18 mil estudiantes en competencias y talento digital en la región. Cuenta con experiencia en creación y escalamiento de negocios, desarrollo de talento y transformación digital, impulsando iniciativas orientadas a la empleabilidad y al desarrollo de capacidades para el futuro del trabajo.



Juan Carlos García Vizcaíno
BanBif

Gerente General

- Juan Carlos es Gerente General de BanBif y cuenta con amplia experiencia en liderazgo y transformación empresarial en el sector financiero. Ha impulsado iniciativas vinculadas a evolución organizacional, innovación y desarrollo sostenible. Asimismo, se desempeña como director de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de AmCham Perú, promoviendo buenas prácticas y el fortalecimiento de organizaciones centradas en las personas.



Meet the speakers!



Anne Bayly
Adapsys Group
Directora Ejecutiva Perú

- Anne Bayly es Consultora Asociada de ADAPSYS Group y profesora de Liderazgo en la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacífico. Cuenta con amplia experiencia acompañando procesos de cambio y adaptación organizacional, integrando una mirada centrada en el desarrollo humano y el bienestar. Además, es *Health Coach* graduada del *Institute for Integrative Nutrition* de Nueva York, complementando su experiencia en liderazgo y transformación con un enfoque orientado a la sostenibilidad integral de las personas y organizaciones.



Rodrigo Escudero
Korn Ferry
Senior Client Partner

- Rodrigo cuenta con más de 25 años de experiencia como directivo y consultor, especializándose en *Executive Search* y en las prácticas de *Consumer, Retail* y *Financial Services*. Ha desarrollado una trayectoria internacional en Estados Unidos, Perú y Europa, combinando experiencia en consultoría y liderazgo empresarial con una visión estratégica del desarrollo de talento y negocio.



Juan Bodenheimer (AR)
Instare
Owner & Consultant

- Juan es consultor internacional especializado en transformación organizacional, liderazgo e innovación, con amplia experiencia acompañando a empresas en procesos de evolución cultural, desarrollo de capacidades y gestión del cambio. Desde Instare impulsa iniciativas que integran conocimiento, tecnología e inteligencia artificial para fortalecer la toma de decisiones y construir organizaciones más ágiles, adaptativas y centradas en las personas.



Lucho Quequezana
Músico, Compositor y
Productor Musical

- Lucho es músico, compositor y productor musical peruano, reconocido como uno de los principales referentes en creatividad e innovación del país. Ganador del Premio Nacional de Cultura, nominado al Grammy y acreedor a discos de Oro y Platino, ha llevado la música peruana a escenarios internacionales, consolidándose como uno de los grandes embajadores de nuestra cultura en el mundo.

Es Embajador de Marca Perú, miembro del Comité Consultivo para la Educación de Ashinaga Foundation (Japón) y formó parte del Equipo Creativo de Balich Worldwide Shows para los Juegos Panamericanos Lima 2019, de los cuales además fue compositor oficial.

Detalles generales



Regístrate

11 jun. 8.30 - 20.30 h.
12 jun. 9.00 - 13.30 h.

¿Cuándo?

USIL
Avenida La Fontana 750, La Molina

¿Dónde?

Socio S/700
No Socio S/800
Incluye I.G.V.

Inversión

eventos1@amcham.org.pe
+51 705 8000 anexo 243

Contacto

Círculo Exclusivo 2026

